



UNIVERSIDAD
IBEROAMERICANA
DE PANAMÁ

UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ

PDI

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

2022- 2027

DESARROLLANDO
CONTIGO
el Futuro

DICIEMBRE 2022

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>i de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

Autoridades

Mgtra. Ethel Mayte Bonagas
RECTORA

Mgtra. Ana Lucía Cordero
Secretaria General

Mgtra. Johanna Gómez
***Coordinadora Académica y de Gestión de la Formación e
Innovación Docente***

Dr. Jorge Jiménez
Coordinador Dirección de Investigación e Innovación

Udslery Navarro
Coordinadora de la Dirección de Extensión

ING. Ariel Birmingham
Coordinador Unidad Técnica de Evaluación

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>ii de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

PALABRAS DE LA RECTORA

Con gran entusiasmo presentamos este Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2022 - 2027 que es el resultado del trabajo colaborativo y participativo de toda nuestra comunidad universitaria y la culminación de un proceso enriquecedor.

La educación superior debe analizar la pertinencia de las estrategias y modelos de operación y gestión en el ámbito académico, como en el administrativo, de investigación y vinculación con el medio; para responder acertadamente a los desafíos y necesidades futuras que se generan en el entorno, así como las que se originan a lo interno de la institución.

Nuestra universidad se encuentra comprometida con la educación y el desarrollo del país, generando conocimiento, que contribuye a la sociedad panameña, a través de los graduados, la vinculación con el sector productivo; razón por la que necesita avanzar por una ruta segura y bien trazada, como corresponde a una institución de sólida trayectoria y prestigio.

Bajo esta premisa y con la visión de transformación institucional, la Universidad Iberoamericana de Panamá ha formulado y estructurado el presente Plan de Desarrollo Institucional 2022-2027.

El Plan de Desarrollo Institucional contiene los lineamientos para articular la planificación estratégica de la Universidad; elaborado a través del trabajo colaborativo de diversos actores e instancias que conforman la Universidad, siendo la Comunidad Universitaria la protagonista; lo que constituye una fortaleza de conocimiento, empoderamiento y corresponsabilidad para su ejecución.

El Plan de Desarrollo Institucional señala el rumbo de la Universidad, define y enmarca lo que como Universidad queremos y debemos ser; estableciendo con objetividad la disponibilidad y necesidad de recursos para su obtención; reconociendo que debemos aspirar a un modelo más estratégico de gestión, que beneficie el desarrollo de la academia, los objetivos institucionales y las metas con visión de mediano y largo plazo.

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>iii de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

Soy consciente de que hacer realidad el PDI que juntos hemos construido con la Comunidad Universitaria, requiere de un gran compromiso por parte de toda la Comunidad Universitaria, y de la articulación de las capacidades institucionales.

Reiteramos nuestro compromiso para continuar trabajando por la transformación institucional, con el propósito de hacer que la Universidad Iberoamericana de Panamá sea reconocida por ofrecer una educación integral de calidad, inclusiva, equitativa; innovadora en la generación del conocimiento que trasciende por su responsabilidad socioambiental y aportaciones a la transformación de la sociedad.

Para avanzar hay que creer en las instituciones y yo creo en la Universidad iberoamericana de Panamá y en la comunidad que conforman sus estudiantes, egresados, docentes y administrativos.

Los invito a tomar este PDI como la guía que requieren para alinear la gestión de cada una de las unidades académicas y administrativas y tengan la certeza de tomar decisiones, para que JUNTOS sigamos avanzando.

Ethel M. BONAGAS

Mayte Bonagas
RECTORA
Universidad Iberoamericana de Panamá
Desarrollando Contigo El Futuro

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>iv de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	1
2. PRESENTACIÓN DE LA INSTITUCIÓN	2
2.1. Historia de la UNIVERSIDAD	2
2.2. Nuestra Misión	3
2.3. Nuestra Visión	3
2.4. Nuestros Valores	4
3. CONTEXTO DE LA INSTITUCIÓN	6
4. OBJETIVOS DEL PDI	8
4.1. OBJETIVO GENERAL DE PDI	8
4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PDI	8
5. PROCESO DE ELABORACIÓN DEL PDI	8
6. ANÁLISIS SITUACIONAL DE LA UNIVERSIDAD (FODA)	11
7. SISTEMA DE GESTIÓN DEL PDI	13
8. ESTRUCTURA DEL PDI	15
8.1. Identificación de los Ejes y Lineamientos Estratégicos:	15
8.2. Definición de los objetivos estratégicos:	15
9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PDI	21

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>1 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

1. INTRODUCCIÓN

La universidad es una institución compleja y dinámica, cuya misión principal es formar a la próxima generación de profesionales y líderes en diferentes áreas del conocimiento. Para lograr este objetivo, es esencial contar con un plan de desarrollo institucional sólido y coherente, que permita guiar las acciones y decisiones de la universidad en el corto, mediano y largo plazo.

El Plan de Desarrollo Institucional (PDI) es un documento que establece las políticas, objetivos y metas a largo plazo de una universidad, y que se actualiza periódicamente para adaptarse a las cambiantes condiciones del entorno. El PDI es la herramienta clave para garantizar el crecimiento y evolución de la nuestra Institución, asegurando que esté acorde con los cambios sociales, tecnológicos y económicos que se producen en el mundo actual.

El PDI es una pieza clave de gestión institucional, con un enfoque estratégico que se centra en la articulación de las misiones sustantivas de la universidad como la investigación y la extensión universitaria, así como en el desarrollo de programas y servicios que satisfagan las necesidades de la comunidad universitaria y de la sociedad en general. El PDI diseñado en la UNIBERO, se compone de ejes, lineamientos y objetivos estratégicos concretos en diferentes áreas, tales como la gestión del nuestro talento humano, la investigación y la innovación, la docencia, la vinculación con la sociedad, la gestión institucional, la infraestructura, los servicios y las estrategias de mercadeo e imagen institucional.

La definición de objetivos y metas en el PDI es fundamental para la toma de decisiones estratégicas de las autoridades, ya que permite enfocar eficientemente las estrategias necesarias en las áreas de mayor relevancia y potencial para nuestro desarrollo. Además, el PDI establece las prioridades de la universidad en cuanto a la asignación de recursos, tanto humanos como financieros y, ayuda a la institución a planificar y evaluar sus actividades de seguimiento y control del cumplimiento.

Una de las principales funciones del PDI es establecer una planificación estratégica enfocada en la visión y misión de la universidad, siguiendo los valores y principios que guían nuestra operatividad. La visión es nuestro horizonte a largo plazo que nos define el lugar que la universidad desea ocupar en el futuro, mientras que la misión debe ser una declaración clara y concisa que exprese la razón de ser de la institución.

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>2 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

Los valores y principios, por su parte, deben reflejar los ideales y compromisos que la universidad asume con la sociedad y con su comunidad.

2. PRESENTACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

2.1. Historia de la UNIVERSIDAD

La Universidad Iberoamericana de Panamá (UNIBERO) nace en la provincia de Chiriquí, según el Decreto Ejecutivo No. 693 de 12 de agosto de 2014, otorgado por el Ministerio de Educación y publicado en la Gaceta Oficial Digital No. 27600, el 14 de agosto del mismo año; y surge de la iniciativa de un grupo de profesionales, conocidos como Socios Fundadores, con la idea de construir una plataforma educativa universitaria que pudiese ofrecer oportunidades de crecimiento profesional a una gran población que por falta de tiempo por sus trabajos y obligaciones personales acusaban la imposibilidad de encontrar una carrera a nivel superior que se ajustara a sus requerimientos.

Su nombre, IBEROAMERICANA, se inspira en el fomento de la Integración cultural, social, económica y académica con una visión Intercontinental, en aras de un desarrollo sostenible y efectivo de los pueblos.

La apertura de la Universidad se llevó a efecto el 18 de abril de 2016 y la primera Escuela que abrió sus puertas, fue la Escuela de Educación el 13 de agosto de 2016, siendo la Coordinadora la Doctora Isis Guerra. A la creación de la Escuela de Educación le siguieron la Escuela de Derecho, Humanidades, con la Licenciatura en inglés y su Coordinadora la Profesora. Johanna Gómez, la Escuela de Turismo y su Coordinador el Mgtr. Roberto Marín y la Escuela de Contabilidad, bajo la coordinación de la Mgtr. Liz Pérez. Paulatinamente se fueron creando nuevas Facultades, se sumaron dos nuevas facultades: Negocios y Administración y Ciencias de la Salud, hasta formar el magnífico elenco que actualmente constituye el corazón de la universidad en su labor docente.

La Universidad ha crecido en la línea de formación de licenciados, en la mayoría de las áreas que debían ser atendidas en el sistema educativo. Hoy, la Universidad ha ampliado significativamente su oferta educativa, toda ella adaptadas a los desafíos de los tiempos actuales, logrando atender nuevas demandas de formación profesional, generadas en la región o en la misma evolución de la ciencia, la técnica

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>3 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

y las humanidades. Cumple esta tarea desde todos los niveles de la Educación Superior: pregrado, posgrado y Educación Continua, y en las diferentes modalidades educativas: semipresencial y virtual; lo cual, le ha permitido proyectarse en su territorio.

La propuesta educativa de UNIBERO expresa el espíritu abierto y democrático que la caracteriza, y su compromiso con el desarrollo regional y nacional; lo mismo, en sus estrategias se proyecta la dinámica organizacional, administrativa y operativa mediante la cual logra la eficiencia en el cumplimiento de sus propósitos académicos, sociales y productivos.

Siempre orientada a responder a las prioridades nacionales, comprometida con la investigación y la academia, atenta a las necesidades del mercado y a los requerimientos del País. La Universidad está destinada a preparar profesionales socialmente responsables, con valores éticos y visión global, conscientes de la diversidad e inclusión.

Siendo una universidad pequeña, da prioridad al trato personalizado con sus alumnos y docentes, aplica pedagogías innovadoras y genera aprendizajes reflexivos. Las mejores referencias de UNIBERO son sus propios alumnos y ex-alumnos, quienes tienen un alto índice de empleabilidad, y ocupan importantes cargos en empresas y organizaciones.

2.2. Nuestra Misión

Ofrecer educación superior de calidad, garantizando el desarrollo humanístico integral de los futuros profesionales mediante la excelencia académica. Formamos ciudadanos responsables con valores éticos y conscientes de la diversidad e inclusión.

Somos una entidad comprometida en el crecimiento integral, apoyamos la cultura, la investigación y las herramientas de cambio que nos permitan promover una mejor calidad de vida, aportando al desarrollo permanente de nuestro Panamá.

2.3. Nuestra Visión

Ser una institución líder en educación superior, reconocida por su excelencia en los procesos de formación, investigación, innovación y tecnología.

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>4 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

Comprometidos en mejorar los procesos que aumenten la transformación social por medio del pluralismo, la inclusión e internacionalización. Siendo una organización novedosa en la academia, en lo administrativo, fomentando la eficiencia, la cultura sostenible, respaldada por una firme convicción de nuestro recurso humano comprometido y actualizado.

2.4. Nuestros Valores

Los valores y principios, reflejan en nuestra universidad los ideales y compromisos que asumimos con la sociedad y con la comunidad universitaria. A continuación, mencionamos nuestros valores:



HONESTIDAD

En LA UNIBERO se fomenta la honestidad académica, la originalidad en el trabajo intelectual y el respeto a la propiedad intelectual.



COMPROMISO

Tanto los estudiantes como el personal docente y administrativo se comprometen activamente con la misión y visión de la universidad fomentando el desarrollo académico, la excelencia en la enseñanza, la investigación y el servicio a la comunidad.



RESPONSABILIDAD SOCIOAMBIENTAL

En UNIBERO promovemos la puntualidad, la organización y la asunción de las consecuencias de las propias acciones, fomentando una cultura de cumplimiento de obligaciones académicas y administrativas de forma individual y colectiva; así como acciones y esfuerzos para compatibilizar nuestras actividades corporativas con la preservación del medioambiente y de los entornos donde operamos.

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>5 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	



TRABAJO EN EQUIPO

Fomentamos la colaboración, la comunicación efectiva, el respeto por las ideas y la valoración de las contribuciones de todos los miembros del equipo, como medios para el cumplimiento de los objetivos comunes.



RESPECTO

Todos los miembros de la comunidad universitaria UNIBERO nos tratamos con cortesía, empatía y consideración, creando un entorno inclusivo y libre de discriminación.



ÉTICA

Se espera que los estudiantes y el personal docente y administrativo se rijan por principios éticos y valores universales en su comportamiento, investigación y toma de decisiones.



EQUIDAD DE GÉNERO

La universidad se compromete a promover la igualdad de oportunidades y derechos entre hombres y mujeres.



TRANSPARENCIA

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>6 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

Se busca una gestión transparente y responsable de los recursos, así como la divulgación de información relevante de manera accesible y comprensible para toda la comunidad universitaria.



INCLUSIÓN

Valoramos la participación activa y respetuosa de todos los estudiantes, profesores y personal, sin importar su origen étnico, raza, género, orientación sexual, discapacidad u otras características, promoviendo la igualdad de oportunidades y la valoración de la diversidad.

3. CONTEXTO DE LA INSTITUCIÓN

La Universidad Iberoamericana de Panamá se encuentra ubicada en la región occidental de la República de Panamá, en la provincia de Chiriquí, ciudad de David.

La provincia de Chiriquí cuenta con una superficie de 6,547.7 km. cuadrados, siendo la segunda provincia con más desarrollo después de la provincia de Panamá; su capital es la ciudad de David. Limita al norte con las provincias de Bocas del Toro, al noreste con la Comarca Ngäbe-Buglé, al oeste con Costa Rica, al este con la provincia de Veraguas y al sur con el Océano Pacífico.

Según datos del año 2019, se registró una población de 462,056 habitantes, de las cuales la mayoría son étnicamente hispano-indígena; siendo el distrito de David y sus corregimientos los que poseen las tasas de crecimiento más acelerado, seguido por los distritos de Barú y Tolé.

Según la pirámide etaria de la provincia, ésta tiene una base ancha constituida por la población del grupo etario comprendido entre los 10 a 14 años; los grupos de 35 a 39 años y 40 a 44 años muestran una leve proporción mayor que los anteriores, producto de la tasa de natalidad en su período quinquenal. Los grupos de 60 años y más muestran tendencia al aumento en su porcentaje. Las mujeres en 80 años y más tienen mayor porcentaje que los hombres, porque su esperanza de vida es mayor.

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>7 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

En cuanto a sus actividades económicas, se destaca como la principal, las que guardan relación con el sector agropecuario, seguidas las del sector comercial y de servicios que se centraliza en la ciudad de David; en particular la oferta relacionada con los servicios financieros, comerciales administrativos y turísticos se encuentran en el nudo funcional de David y el paso fronterizo de Paso Canoas, considerando también a Boquete y Volcán. Se deben destacar que en la actualidad han adquirido importancia las actividades turísticas debido a los destinos que se han desarrollado para la visita del turismo internacional e interno.

A nivel provincial en el ámbito educativo, en la actualidad se dio un aumentó en el número de estudiantes que iniciaron el periodo escolar 2023, es así que el año pasado iniciaron 111 mil estudiantes y durante el actual periodo lectivo hay 112 mil estudiantes de escuelas particulares y oficiales, correspondiente al nivel de Básica General, Premedia y media.

La oferta en educación superior universitaria se brinda por medio de las universidades públicas y privadas, las cuales en su conjunto atienden a una población estudiantil de más o menos 181,879 a nivel nacional para el año 2018, según las cifras que publica el Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC).

La Universidad Iberoamericana de Panamá, en el tiempo transcurrido desde nuestros inicios, hemos estado realizando los cambios sistémicos requeridos, identificando las nuevas demandas de formación técnica y profesional en función de las demandas y necesidades del entorno laboral público y privado, de tal manera que nuestros programas no solo se han mejorado desde el punto de vista de la formación diciplinar, sino también ampliando las ofertas por medio de diferentes modalidades, a saber: modalidad presencial y modalidad a distancia, esta última en sus versiones semipresencial y virtual, con lo cual hemos apoyado las oportunidades de aquellos estudiantes, que en búsqueda de una futura profesión, y ante las limitaciones que pueden presentárseles en la cotidianidad, han optado por las modalidades que mejor se ajustan a su disponibilidad de tiempo.

Queremos, por último, destacar que bajo el asesoramiento de expertos en las diferentes áreas de nuestro quehacer educativo, relacionadas con la gestión administrativa, docencia, investigación e innovación, extensión, mercadeo y tecnología, hemos unido esfuerzos para la conceptualización y puesta en práctica de este Proyecto Institucional, con la firme convicción que estamos y estaremos aportándole a Panamá, Chiriquí y la Comarca Ngäbe-Buglé, profesionales en las

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>8 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

diversas áreas del conocimiento científico y disciplinar, que no dudamos por la calidad con que son formados, aportan al desarrollo nacional e internacional.

4. OBJETIVOS DEL PDI

4.1. OBJETIVO GENERAL DE PDI

Establecer los ejes y lineamientos estratégicos que definirán la dirección de la universidad en la toma efectiva de decisiones, mediante la declaración de objetivos y metas claras, medibles y alcanzables enfocados en las fortalezas y debilidades identificadas, para lograr eficazmente el cumplimiento de la visión, misión y valores de nuestra institución.

4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PDI

- Definir el proceso de elaboración del PDI.
- Realizar un análisis situacional de la Universidad.
- Definir el Sistema de Gestión del PDI.
- Definir la estructura del PDI UNIBERO.
- Definir la metodología de seguimiento y evaluación del PDI.

5. PROCESO DE ELABORACIÓN DEL PDI

El proceso de elaboración de nuestro Plan de Desarrollo Institucional consta de una serie de etapas fundamentales que ayudan a establecer e identificar los elementos estratégicos necesarios para llevar a cabo el cumplimiento de nuestra Misión y Visión Institucional. Estas etapas corresponden a:

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>9 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

A. Análisis de la situación actual de la universidad (FODA):

En esta etapa se evalúa el estado actual de la universidad e identificamos nuestras Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas.

B. Propuesta inicial del PDI:

En esta etapa se elabora una propuesta inicial del Plan de Desarrollo Institucional. Se identifican elementos como:

- **EJES ESTRATÉGICOS:** Son los principales pilares que representan las áreas claves de la Universidad sobre los cuales se basa nuestro plan estratégico. Estos ejes servirán como guía para la toma de decisiones y asignación de recursos.
- **LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:** Son las declaraciones específicas y orientadoras por cada pilar principal, que establecen los principios fundamentales que deben seguirse para el cumplimiento de plan.
- **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:** Son el conjunto de directrices de alto nivel establecidas en nuestra universidad para lograr el cumplimiento de los lineamientos estratégicos.
- **METAS:** Son los pasos o hitos intermedios que se deben alcanzar para avanzar hacia la consecución de los objetivos estratégicos.

Cada área o departamento desde su perspectiva funcional colabora aportando al desarrollo de la propuesta inicial del Plan Estratégico.

C. Consulta a los grupos de interés:

En esta etapa se expone, la propuesta inicial del Plan de Desarrollo Institucional a consideración de la opinión de los grupos de interés, a través de mesas de trabajo donde los convocados se reúnen y evalúan la propuesta. Para efectos de nuestro plan los grupos de interés consultados corresponden a: **Estudiantes, Docentes, Administrativos y Graduados.**

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>10 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

D. Análisis de las consultas:

En esta etapa se analizan los resultados obtenidos de las jornadas de consulta a los grupos de interés. Se registran los comentarios obtenidos y se identifican las áreas de mejora propuestas por los convocados.

E. Ajuste y aprobación del PDI:

En esta etapa, se ajusta la propuesta. Se evalúan todos los elementos del plan y se identifica la viabilidad de los comentarios obtenidos. Luego del ajuste, el Plan de Desarrollo Institucional se somete a aprobación por las autoridades de la universidad.

F. Divulgación de plan:

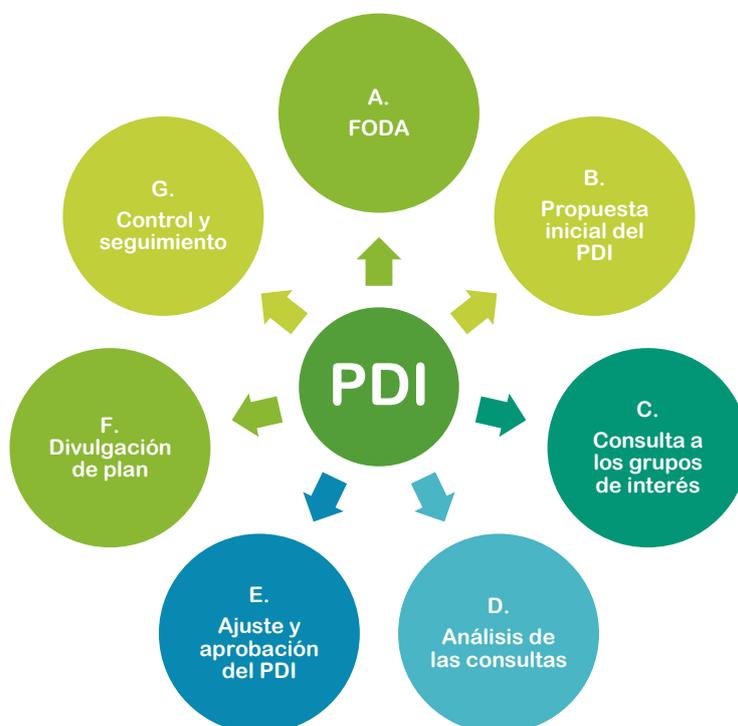
En esta etapa el plan de desarrollo institucional es divulgado a la comunidad universitaria. Siguiendo nuestras políticas de comunicación interna y externa.

G. Control y seguimiento de Plan:

En esta etapa daremos seguimiento a cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional a través de la operacionalización de las metas establecidas. Esta operacionalización se verá expresada en nuestro Plan Operativo Anual (**POA**).

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>11 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

Imagen 5.1. Etapas del proceso de elaboración del PDI UNIBERO.



6. ANÁLISIS SITUACIONAL DE LA UNIVERSIDAD (FODA)

El estado situacional de la universidad se analizó a través de la técnica FODA con la cual buscamos identificar nuestras Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas. El objetivo de esta herramienta es potenciar la elaboración un plan estratégico ajustado a las necesidades de la Universidad. Este análisis nos permitirá identificar las estrategias adecuadas que llevarán a completo cumplimiento de nuestra Misión y Visión institucional. En el gráfico siguiente se detalla el estado situacional de la universidad:

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>12 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

Imagen 6.1. Análisis F.O.D.A. de la UNIBERO.

FORTALEZAS

- Oferta académica actualizada.
- Ubicación estratégica.
- Atención personalizada.
- Grupos reducidos.
- Recursos financieros.
- Programas de beneficio económico estudiantil.

F



OPORTUNIDADES

- Crecimiento de la demanda educativa.
- Autoevaluación Institucional.
- Planes de expansión y crecimiento.
- Alianzas estratégicas.
- Cultura de calidad.
- Crecimiento del mercado laboral.

O



DEBILIDADES

- Comunicación Interna y Externa.
- Infraestructura Física y Tecnológica.
- Investigación
- Movilidad académica.
- Gestión de procesos y servicios.
- Recursos académicos.

D



AMENAZAS

- Contexto económico de la región.
- Mayor número de competidores.
- Deserción estudiantil.
- Falta de capacitación al personal administrativo.
- Falta de acompañamiento al personal docente.
- Debilidades cognitivas de los estudiantes nuevos.

A



 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>13 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

7. SISTEMA DE GESTIÓN DEL PDI

El Sistema de Gestión del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad Iberoamericana de Panamá es el principal ente de gestión interna de la planificación Estratégica Institucional. Nuestro sistema cuenta con un modelo de gestión que se fundamenta en tres (3) etapas importantes:

- A. Planificación del PDI:** En esta fase, se elabora un diagnóstico interno de la Institución, aplicando la metodología FODA, para luego analizarla y proponer los ejes, lineamientos, objetivos y metas estratégicas.
 - a. Los actores de esta fase serán: **El Rector, los Directores y Coordinadores de departamentos.**
- B. Validación de las acciones planificadas:** En esta fase, las acciones planificadas previamente se someten a consulta, para luego analizarlas y posteriormente validarlas.
 - a. Los actores de esta fase serán: **Toda la comunidad Universitaria.**
- C. Ejecución del PDI:** En esta fase, divulgamos nuestro plan a la comunidad universitaria, realizamos las mediciones y el seguimiento del progreso para asegurarnos de que se están alcanzando los objetivos y metas estratégicos establecidos.
 - a. Los actores de esta fase serán: **Las unidades responsables designadas.**

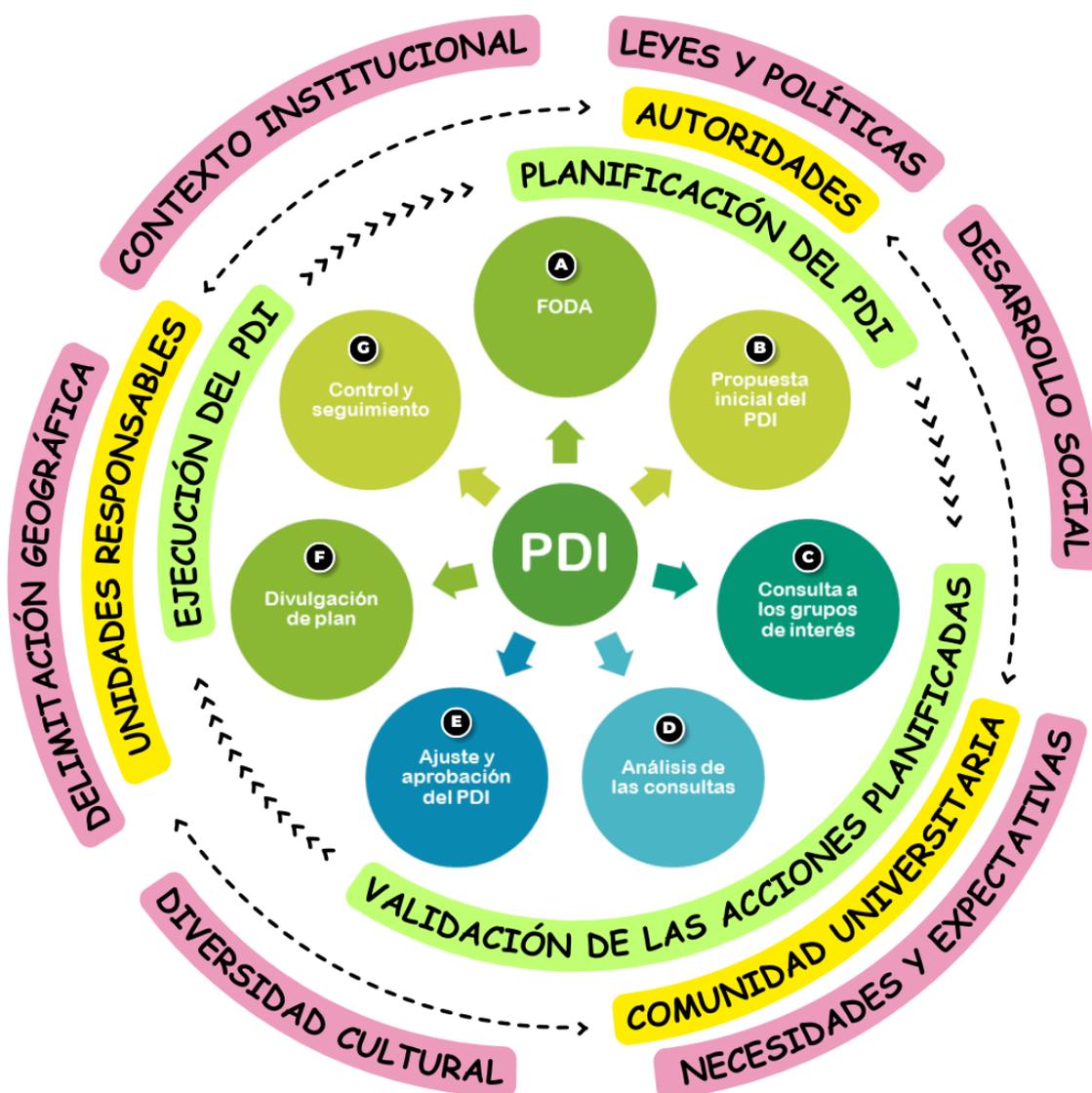
Los componentes del Sistema de Gestión del PDI son:

- A. Contexto de la universidad**
 - a. Físico y Geográfico
 - b. Leyes, Políticas y Normas
 - c. Planes de Desarrollo Social Nacional
 - d. Diversidad Cultural e Inclusión
 - e. Competencia en el mercado laboral
 - f. Necesidades y expectativas
- B. Fases del modelo**
- C. Etapas del PDI**
- D. Actores y responsables**

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	1		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	14 de 26		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			29	12	2022	

El esquema que contextualiza nuestro sistema de gestión de Plan de desarrollo Institucional es el siguiente:

Esquema 7.1. Estructura del Sistema de Gestión PDI.



 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>15 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

8. ESTRUCTURA DEL PDI

8.1. Identificación de los Ejes y Lineamientos Estratégicos:

El Plan Estratégico UNIBERO se articula en tres (3) ejes fundamentales que representan los pilares del funcionamiento de nuestra universidad y seguido de ocho (8) lineamientos estratégicos que guiarán la planificación estratégica de la Universidad.

Imagen 8.1. Estructura del PDI UNIBERO.



8.2. Definición de los objetivos estratégicos:

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>16 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

Para lograr el cumplimiento de cada eje estratégico, es de suma importancia fijar los objetivos estratégicos ligados a cada lineamiento, y con ello definir las acciones de cumplimiento. En la siguiente tabla hemos organizado la distribución de los objetivos estratégicos por lineamiento establecido:

Tabla 8.2. Distribución de los Objetivos por Lineamientos Estratégico.

EJE ESTRATÉGICO 1: Organización Institucional enfocada en la visión, misión y valores	
LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
<p><u>LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 1:</u></p> <p>Fortalecimiento del Mercadeo e Imagen Institucional.</p>	<p><u>Objetivo Estratégico 1:</u></p> <p>Promover activamente nuestra oferta académica mediante un plan integral de marketing para aumentar significativamente el número de estudiantes matriculados en nuestra institución.</p> <p>Metas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumentar semestralmente la matrícula en un 20%. • Diseñar y ejecutar el Plan Integral de Marketing 22 – 27. • Evaluar anualmente la efectividad del Plan de Marketing implementado. • Evaluar continuamente la efectividad de los medios de promoción. <p><u>Objetivo Estratégico 2:</u></p> <p>Fortalecer la imagen Institucional mediante la ejecución de estrategias de proyección visual, de comunicación y de vinculación social para potenciar nuestra presencia en el mercado educativo.</p> <p>Metas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introducir y promover nuestro sello académico UNIBERO. • Divulgar continuamente los logros académicos, de investigación, de extensión, las alianzas estratégicas y los convenios. • Fomentar semestralmente campañas de fortalecimiento de la identidad institucional a la comunidad universitaria. • Fortalecer la comunicación interna y externa. • Evaluar la efectividad de las estrategias implementadas. • Asegurar un alto porcentaje de participación en actividades sociales y culturales.

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>17 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

<p style="text-align: center;"><u>LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 2:</u></p> <p>Planeamiento y Ejecución de Proyectos de Crecimiento y Expansión Institucional.</p>	<p><u>Objetivo Estratégico 3:</u></p> <p>Impulsar el desarrollo institucional mediante la implementación de proyectos integrales que promuevan el crecimiento, la expansión y la mejora académica, con el fin de satisfacer de manera efectiva la demanda educativa y alcanzar el pleno cumplimiento de la misión y visión de nuestra universidad.</p> <p><u>Metas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento y ejecución de las operaciones de ampliación de la infraestructura física de la universidad, según necesidad: <ul style="list-style-type: none"> ○ Habilitación de nuevas aulas de clases ○ Habilitación de la cafetería ○ Habilitación de auditorio para 90 personas • Planificar el proyecto de renovación de equipos audiovisuales de las aulas de clases – 2024. • Realizar un estudio de factibilidad para la instalación de una sede en la provincia de Bocas del Toro para los próximos 4 años. • Realizar un estudio de mercado para ofrecer nuevas carreras a la comunidad educativa.
<p style="text-align: center;"><u>LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 3:</u></p> <p>Evaluación Institucional y Mejora Continua.</p>	<p><u>Objetivo Estratégico 4:</u></p> <p>Asegurar la calidad de los procesos y servicios institucionales mediante la articulación de las normas regulatorias del CONEAUPA y nuestros propios estándares internos con el fin de garantizar la satisfacción de nuestros grupos de interés.</p> <p><u>Metas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Lograr la Acreditación Institucional. • Implementar Políticas de Calidad. • Implementar mecanismos para el Aseguramiento Interno de la Calidad. • Medir anualmente la eficiencia de los servicios y procesos institucionales • Medir la satisfacción de los grupos de interés. • Aplicar mecanismos de gestión y control documental. • Implementar proyectos de mejora continua derivados de la autoevaluación realizada (PMIA). • Crear lineamientos para la elaboración e implementación de procedimientos académicos y administrativos. • Fomento de la cultura de mejora continua.

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>18 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

EJE ESTRATÉGICO 2: Articulación de las Funciones Sustantivas de la Universidad	
LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
<p style="text-align: center;"><u>LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 4:</u></p> <p>Desarrollo académico y formación profesional.</p>	<p><u>Objetivo Estratégico 5:</u></p> <p>Garantizar la excelencia académica, asegurando la coherencia y el cumplimiento riguroso de nuestro modelo educativo y nuestros diseños curriculares, para proporcionar a los estudiantes las habilidades, conocimientos y competencias necesarias para enfrentar con éxito los desafíos del mercado laboral y lograr un alto nivel de empleabilidad.</p> <p><u>Metas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Actualizar el 100% de nuestra oferta académica garantizando la coherencia de nuestro modelo educativo y los diseños curriculares la con las necesidades del mercado laboral. • Fomentar la inclusión y la diversidad en los programas de enseñanza, y promover la equidad en el acceso a la educación. • Garantizar el un alto porcentaje de desempeño docente según los estándares establecidos. • Contar con docentes altamente calificados según los requisitos establecidos. • Capacitar el 100% de nuestros docentes en los temas requerido para el desempeño de sus funciones. • Inducir el 100% de los estudiantes de primer ingreso. • Evaluar cumplimiento del perfil de egreso de los estudiantes graduados. • Evaluar el desempeño de los graduados en el mercado laboral • Establecer alianzas o colaboraciones con empresas y otras organizaciones de formación académica. • Garantizar un alto porcentaje de retención estudiantil.
<p style="text-align: center;"><u>LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 5:</u></p> <p>Fomento de la Investigación e Innovación.</p>	<p><u>Objetivo Estratégico 6:</u></p> <p>Fomentar la generación de nuevos conocimientos y soluciones innovadoras como pilar fundamental de la universidad, para abordar problemas sociales, económicos y ambientales, a través de la creación de una estructura que promueva la investigación tanto a nivel formativo como a nivel de proyectos institucionales.</p> <p><u>Metas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar y comunicar las Políticas y Reglamentos de Investigación. • Planificar y ejecutar el proyecto: Revista Científica UNIBERO.

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>19 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

	<ul style="list-style-type: none"> • Publicar anualmente, 10 artículos de investigación gestionados por docentes o estudiantes. • Ejecutar por lo menos dos (2) capacitaciones al año de Metodología de la Investigación dirigidas docentes y estudiantes. • Fomentar en los docentes la realización de Investigaciones Formativas. • Formar y dar seguimiento al Comité de Investigación UNIBERO. • Planificar y ejecutar el Proyecto: Semillero de Investigadores UNIBERO. • Participar continuamente en convocatorias de investigación a nivel interno y externo. • Poner en marcha por lo menos dos (2) proyectos al año de investigación a nivel institucional. • Establecer anualmente, por lo menos, dos (2) alianzas dirigidas a la investigación con entidades académicas e instituciones científicas. • Garantizar un alto porcentaje de participación de docentes y estudiantes en actividades de investigación. • Garantizar un alto porcentaje de desempeño y satisfacción de los proyectos y actividades de investigación. • Garantizar un alto porcentaje de vinculación de las actividades de investigación formativa con las actividades de extensión desarrolladas en el aula.
<p><u>LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 6:</u></p> <p>Fortalecimiento de la Extensión Universitaria.</p>	<p><u>Objetivo Estratégico 7:</u></p> <p>Diversificar las actividades y proyectos de extensión mediante un diagnóstico de necesidades y la consolidación de alianzas estratégicas con el sector público y privado, para mejorar la calidad y pertinencia de los programas de formación, asegurar el desarrollo efectivo de competencias requeridas en los estudiantes y promover la integración de la Universidad con el medio social y productivo.</p> <p>Metas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar y comunicar a toda la comunidad universitaria las Políticas y Reglamentos de Extensión. • Planificar y promover, anualmente, por lo menos 4 actividades de Extensión dirigidas a la comunidad universitaria. • Elaborar un (1) diagnóstico anual de las necesidades relativas a actividades de extensión. • Planificar y promover, anualmente, por lo menos 2 actividades de Labor Social gestionadas por la universidad. • Planificar y promover, anualmente, al menos 4 actividades Extracurriculares dirigidas a la comunidad universitaria. • Garantizar un alto porcentaje de movilidad académica.

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>20 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

	<ul style="list-style-type: none"> • Planificar y promover el Proyecto de Internacionalización. • Fomentar en los docentes la realización de actividades de extensión, de labor social y extracurriculares desarrolladas en el aula. • Desarrollar, anualmente, por lo menos 4 vínculos con organizaciones sociales, culturales y productivas. • Realizar anualmente un (1) estudio del estado situacional de los estudiantes graduados. • Planificar un (1) encuentro anual con estudiantes graduados. • Garantizar un alto porcentaje de participación de docentes y estudiantes en actividades relativas a extensión, a responsabilidad social y extracurriculares. • Garantizar un alto porcentaje de impacto y satisfacción de los proyectos y actividades de Extensión, de Responsabilidad social y Extracurriculares. • Garantizar un alto porcentaje de vinculación de las actividades de extensión con las actividades de Investigación Formativa.
--	--

EJE ESTRATÉGICO 3: Innovación Tecnológica y Administrativa de Gestión Institucional	
LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
<p style="text-align: center;"><u>LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 7:</u></p> <p>Transformación Digital e Innovación Institucional</p>	<p><u>Objetivo Estratégico 8:</u></p> <p>Optimizar la infraestructura tecnológica mediante la implementación de sistemas digitales avanzados para fortalecer y agilizar los procesos administrativos, los procesos académicos y los procesos de gestión institucional.</p> <p>Metas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudiar continuamente la necesidad de implementar nuevas herramientas tecnológicas. • Implementar un “helpdesk” para la atención de solicitudes y reclamos de estudiantes y docentes. • Implementar la plataforma office 365 para el uso de Correos Institucionales. • Integrar un gestor documental para los procesos de acreditación. • Optimizar la plataforma Académica Institucional. • Automatizar el proceso de matrícula.

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>21 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

	<ul style="list-style-type: none"> • Automatizar sistema de información de la oferta académica. • Automatizar los procesos internos. • Implementar un repositorio digital para documentos y reportes institucionales. • Evaluar anualmente la eficiencia de las herramientas tecnológicas implementadas.
<p><u>LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 8:</u></p> <p>Gestión y Desarrollo del Talento Humano.</p>	<p><u>Objetivo Estratégico 9:</u></p> <p>Fortalecer la Gestión y Desarrollo del Talento Humano dentro de la estructura organizacional, fomentando una cultura de aprendizaje continuo y maximizando el aprovechamiento de las competencias del personal para generar valor en los procesos institucionales.</p> <p>Metas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento la Gestión del Talento Humano de la Universidad. • Adaptación de políticas y lineamientos para la Gestión del Talento Humano. • Sistematizar todas las funciones del personal administrativo. • Elaborar un (1) diagnóstico anual de las necesidades de capacitación del personal administrativo. • Diseñar y ejecutar anualmente programas de capacitación del personal administrativo según necesidad. • Ejecutar, según requerimientos, programas de inducción, orientación y acompañamiento al personal administrativo de primer ingreso. • Asegurar un alto porcentaje de satisfacción del personal administrativo. • Asegurar un alto nivel de desempeño del personal administrativo. • Fomentar un plan de incentivos y promoción dirigido al personal administrativo.

9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PDI

El seguimiento y control de nuestro Plan de Desarrollo Institucional será realizado siguiendo el modelo de Gestión de PDI planteado en la sección 7. Para el cumplimiento de las metas estratégicas hemos planteado lo siguiente elementos estratégicos:

- A. ACCIONES:** Representan las actividades específicas y concretas que se llevan a cabo para lograr los objetivos estratégicos establecidos en nuestro PDI.

 UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA DE PANAMÁ	UNIDAD DE GESTIÓN	<i>ADMINISTRACIÓN</i>	CÓDIGO	<i>ADM-PLA-001</i>		
			VERSIÓN	<i>1</i>		
	TÍTULO DEL DOCUMENTO		PÁGINA	<i>22 de 26</i>		
	<i>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UNIBERO 2022 – 2027</i>		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DD	MM	AAAA
			<i>29</i>	<i>12</i>	<i>2022</i>	

- B. INDICADORES:** Son medidas cuantitativas o cualitativas que se utilizan para evaluar y medir el progreso y el desempeño de nuestro plan estratégico.
- C. CRONOGRAMA ANUAL DE CUMPLIMIENTO:** Es la planificación temporal que establece los hitos y plazos específicos para la implementación de las acciones y la consecución de los objetivos de nuestro plan estratégico a lo largo de un año.
- D. RESPONSABLES:** Son las personas designadas para la Universidad encargadas de liderar, coordinar y supervisar la ejecución de las actividades o acciones, asegurando que se realicen de manera efectiva y oportuna.
- E. PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO:** Es el indicador de evaluación que muestra la proporción o el grado en el que se han completado las acciones o metas establecidas en el plan estratégico.

Estos elementos estratégicos serán organizados en una matriz general que nos permitirá monitorear la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional. Esta matriz, se conoce como POA (Plan Operativo Anual). Cada eje estratégico contiene un plan operativo anual y los responsables de la ejecución. Los responsables de tendrán la libertad crear comisiones de trabajo para dar seguimiento al cumplimiento de las metas, además, el cumplimiento del plan un informe anual el avance de los resultados, con base a las metas, acciones e indicadores establecidos.